

Universitatea POLITEHNICA din București  
Facultatea Inginerie Industrială și Robotică

**PLAN MANAGERIAL**

**2020–2024**

**pentru candidatura la postul de DIRECTOR Departament**

**Teoria Mecanismelor și a Roboților**



**Sl.univ.dr.ing. Liviu Marian UNGUREANU**

*„Singurul mod de a realiza  
lucruri minunate  
e să iubești ceea ce faci.”*

*Steve Jobs*

Februarie 2020

# 1. Introducere

Prezentul plan managerial este realizat pe baza "Regulamentului privind organizarea și desfășurarea alegerilor în Universitatea Politehnica din București" aprobat de Senatul UPB. Alegerile pentru structurile și funcțiile de conducere academică din Universitatea Politehnica din București se desfășoară în conformitate cu prevederile Constituției României, Legii Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Ordinului Ministrului Educației și Cercetării științifice nr. 3751/2015 și Carta Universitară.

La elaborarea prezentului plan managerial am avut în vedere patru aspecte:

- situația actuală a Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților;
- planul managerial depus pentru funcția de decan;
- planul managerial depus pentru funcția de rector;
- precum și Planul Strategic de Dezvoltare al Universității Politehnica din București, aprobat de Senatul universității.

Planurile manageriale menționate anterior își propun:

- crearea unui climat prielnic de studiu și progres academic în cadrul universității;
- creșterea numărului de programe universitare de licență/master și a calității acestora;
- crearea unei imagini de instituție de cercetare și educație avansată;
- dezvoltarea de relații de colaborare cu alte instituții de învățământ și cercetare din țară și străinătate precum și cu mediul economic;
- consolidarea echilibrului dintre departamentele din cadrul Facultății de Inginerie Industrială și Robotică;
- menținerea unui climat propice dezvoltării profesionale

Având în vedere cele trei principii fundamentale care stau la baza unui proces educațional: transparență, responsabilitate și integritate academică, prin prezentul Plan Managerial îmi doresc să contribui la dezvoltarea Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților din cadrul Facultății de Inginerie Industrială și Robotică.

Viziunea mea privind importanța dezvoltării Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților este una pe termen lung, axată pe coeziunea colectivului care ne va motiva să obținem

rezultate bune atât din punct de vedere didactic, cât și din punct de vedere științific. Ne aflăm într-un moment în care trebuie să ne susținem reciproc și îmi doresc să comunicăm eficient fiindcă doar așa putem spera la dezvoltarea atât personală, cât și instituțională.

Misiunea noastră este de a crea un plan strategic de termen lung axat pe îmbunătățirea calității procesului didactic și de cercetare. Responsabilitatea este a fiecăruia dintre noi, iar modul în care vom reuși ca echipă să ne promovăm și să ne sprijinim va contura modul în care Departamentul de Teoria Mecanismelor și a Roboților va arăta și va funcționa în viitor. Decizia de a realiza un plan strategic de termen lung a început prin consultări cu aproape toți membrii departamentului, cât și cu profesorii emeriți și cu cadrele didactice auxiliare care au contribuit la situația actuală a departamentului.

În vederea îndeplinirii obiectivului strategic de lungă durată este necesar o prioritizare eficientă și o reevaluarea obiectivă a performanțelor în fiecare an.

## 2. Analiza succintă a situației existente

Pentru o corectă definire a obiectivelor prezentului plan managerial este utilă prezentare unei analize a situației existente în departament. În prezent, în cadrul Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților se desfășoară trei programe de masterat: unul în domeniul Ingineriei Industriale și management (Ingineria Managerială a Sistemelor Tehnice - **IMST**) și două în domeniul Ingineriei Mecanice (Modelarea și Simularea Sistemelor Mecanice Mobile - **MSSMM** și Consultanță în Proiectarea Sistemelor Mecanice - **CPSM**).

Ca principale aspecte pozitive **în domeniul educației și cercetării** pot preciza faptul că departamentul dispune de cadre didactice ambițioase, iar relațiile profesionale și de colegialitate între membrii departamentului sunt relativ bune, ceea ce pe viitor poate asigura un climat de lucru adecvat dezvoltării performanței didactice și de cercetare.

Ca principale aspecte pozitive **în domeniul managerial** pot preciza faptul că distribuirea orelor de curs seminar și laborator s-a realizat în conformitate cu planurile de învățământ, s-a avut în vedere asigurarea normelor didactice și de asemenea implicarea în atragerea de studenți pentru cele trei programe de masterat menționate anterior.

În cadrul Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților există o infrastructură de cercetare ce poate deservi aplicații pentru programele de licență din domeniul: Inginerie Industrială, Inginerie Mecanică, Ingineria Autovehiculelor, Mecatronică și Robotică, Inginerie și management, ș.a.

Ca în orice activitate există și curențe/lipsuri: posturi didactice vacante în ștatal de funcțiuni, fapt ce influențează calitatea și determină o dificultate în continuitatea procesului didactic; de asemenea baza materială învechită reprezintă un impediment în desfășurarea în bune condiții a activității didactice și de cercetare.

Principalele riscuri identificate sunt reprezentate de: scăderea numărului de studenți; modificările legislative frecvente în special cele axate pe creșterea standardelor pentru promovarea cadrelor didactice precum și dispersarea eforturilor didactice și de cercetare în mai multe domenii.

Ca oportunități pentru viitor pot fi menționate: susținerea membrilor departamentului în vederea participării la programe de cercetare naționale și internaționale; dezvoltarea echipamentelor din laboratoare cu sprijinul factorilor de decizie din cadrul Facultății de Inginerie Industrială și Robotică, precum și cu sprijinul mediului economic prin parteneriate de cercetare sau sponsorizări.

### 3. Obiective generale și specifice

Obiectivul general strategic constă în menținerea, continuarea și consolidarea prestației academice pentru dezvoltarea proceselor educaționale și de cercetare științifică, în scopul dezvoltării Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților din cadrul Facultății de Inginerie Industrială și Robotică, precum și la nivelul altor facultăți din cadrul Universității Politehnica din București. Ca obiectiv general pentru mandatul 2020-2024 îmi propun creșterea vizibilității și a prestigiului Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților coordonând activitatea cu responsabilitate și devotament atât din punct de vedere didactic, cât și din punct de vedere științific.

Ca obiective specifice pentru **activitatea didactică** pot preciza:

- voi purta discuții privind elaborarea în parteneriat cu alte departamente a unui plan de învățământ pentru un program de licență;
- pentru ciclu de licență voi purta discuții privind elaborarea și implementarea unor noi planuri de învățământ în care numărului de ore alocate disciplinei tehnice de *Mecanisme* să fie în concordanță cu importanța domeniului științific;
- menținerea continuității programelor de masterat desfășurate în departament Modelarea și Simularea Sistemelor Mecanice Mobile – MSSMM, Consultanță în Proiectarea Sistemelor Mecanice – CPSM și Ingineria Managerială a Sistemelor Tehnice – IMST)

Ca obiective specifice pentru **activitatea de cercetare științifică** pot preciza:

- coordonarea activității de cercetare din cadrul departamentului; voi încuraja **creșterea numărului de publicații științifice**; voi promova rezultatele științifice ale membrilor departamentului;
- **creșterea numărului de proiecte depuse la competițiile de cercetare naționale și internaționale**;
- promovarea de **parteneriate de cercetare** cu instituții de cercetare din țară sau străinătate;
- crearea de parteneriate cu alte domenii în vederea unor **cercetări interdisciplinare**;
- participarea activă la manifestări științifice având caracter național și internațional, astfel încât colectivul departamentului să poată lua contact cu cele mai noi direcții de cercetare.

Ca obiective specifice pentru **activitatea de management academic** pot preciza:

- **comunicarea continuă cu toți membrii departamentului**, luarea deciziilor prin consens, cu deplina respectare a legislației;
- **dezvoltarea bazei materiale** a Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților prin asigurarea mentenanței corespunzătoare pentru dotările existente și achiziționarea de noi echipamente;
- **recrutarea de studenți** cu o bună pregătire în domeniul științelor exacte pentru a acoperi posturile didactice vacante și **promovarea personalului didactic**, în concordanță cu normele legale;
- stimularea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile pentru **abilitarea conducerii de doctorat**.
- **promovarea programelor de studii de masterat** în rândul studenților prin prezentarea specializărilor departamentului

#### 4. Argumente pentru susținerea candidaturii

Candidez la funcția de director de departament pentru a valorifica experiența și rezultatele obținute în activitatea de peste 10 de ani de cadru didactic universitar. Ca experiență managerială pot preciza:

- 2007-2011 – Director Tehnic SC PPS Imob URBAN

- Membru în *Comisia de Admitere licență și master* pe facultate;
- 2016 – prezent – Membru al Consiliului Departamentului TMR;
- Februarie 2018- Prezent - Gestionarul *Departamentului TMR*;
- Octombrie 2018- Prezent - Coordonator al programului de master MSSMM

Un argument important în susținerea candidaturii mele îl reprezintă faptul că funcțiile pe care le-am avut în conducerea departamentului mi-au permis să cunosc foarte bine activitățile curente să identific punctele forte, dar și cele slabe și să aduc îmbunătățiri ale acestora.

## 5. Concluzii

Prezentul plan managerial are la bază experiența mea, dobândită pe parcursul anilor, în calitate de membru al Departamentului de Teoria Mecanismelor și a Roboților dar și perspectivele pe care le poate avea acesta în cadrul Facultății de Inginerie Industrială și Robotică.

Voi fi colegul dumneavoastră, voi fi mereu deschis la discuții cu fiecare dintre membrii departamentului, personal didactic, ingineri și tehnicieni. Sunt adeptul aceluși plan de management flexibil, transparent și participativ care va promova și încuraja performanța, deschiderea spre comunitatea academică și spre mediu economic.

Având în vedere toate cele menționate anterior, consider că o organizare eficientă și coerentă a activităților la nivelul Departamentului de Teorie Mecanismelor și a Roboților se poate obține numai prin crearea unui grup unit, cu o permanentă comunicare și prin implicarea tuturor în activitățile de zi cu zi.

20.02.2020

Sl.dr.ing. Ungureanu Liviu Marian